

Versicherungsrechtliche Beurteilung von beschäftigten Studenten
(eingeschrieben an Hochschule, Fachhochschule oder Fachschule)

_____ von _____ bis _____
 Personalnummer Name des Mitarbeiters Dauer der Beschäftigung

Beschäftigt als Aushilfe
 Werkstudent
 Praktikant (Bitte verwenden Sie den "**Feststellungsbogen Praktikant**".)

1. Liegt bei Ihnen eine gültige Immatrikulationsbescheinigung* des Mitarbeiters vor?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 2 beantworten Frage 5 beantworten
2. Ist ein Urlaubssemester auf der Immatrikulationsbescheinigung ausgewiesen?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 3 beantworten Frage 3 beantworten
3. Beträgt die wöchentliche Arbeitszeit höchstens 20 Stunden pro Kalenderwoche?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 4 beantworten Frage 4 beantworten
4. Beträgt die wöchentliche Arbeitszeit ausschließlich in den Semesterferien mehr als 20 Stunden pro Kalenderwoche?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 5 beantworten Frage 5 beantworten
5. Ist die Beschäftigung von vorneherein auf längstens 3 Monate/70 Kalendertage (bei weniger als 5 Arbeitstagen in der Woche auf 70 Arbeitstagen) befristet?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 6 beantworten Frage 6 beantworten
6. Bestehen mehrere Beschäftigungen im Kalenderjahr?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Beschäftigungen aufführen und anschließend Frage 7 beantworten Frage 7 beantworten

Wenn ja, Beschäftigungen aufführen:

Arbeitgeber	von – bis	Kalender-tage	Art der Beschäftigung	Höhe des mtl. Arbeitsentgelts	Hauptbeschäftigung/ Nebenbeschäftigung
					<input type="checkbox"/> Hauptbeschäftigung <input type="checkbox"/> Nebenbeschäftigung
					<input type="checkbox"/> Hauptbeschäftigung <input type="checkbox"/> Nebenbeschäftigung
					<input type="checkbox"/> Hauptbeschäftigung <input type="checkbox"/> Nebenbeschäftigung

Feststellungsbogen Student

7. Ist die Beschäftigung auf längstens 3 Monate oder ausschließlich auf die vorlesungsfreie Zeit (Semesterferien) befristet?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 8 beantworten Frage 9 beantworten
8. Wurde im letzten Jahr – vom Ende der zu beurteilenden Beschäftigung zurückgerechnet – an mehr als 182 Kalendertagen eine Beschäftigung mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von mehr als 20 Stunden ausgeübt?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 9 beantworten Frage 9 beantworten
9. Beträgt das regelmäßige Arbeitsentgelt höchstens 450,00€?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 10 beantworten Frage 10 beantworten
10. Wie ist der Mitarbeiter aktuell versichert?	<input type="checkbox"/> Familienversicherung <input type="checkbox"/> Gesetzlich pflichtversichert <input type="checkbox"/> Gesetzlich freiwillig <input type="checkbox"/> Privat versichert <input type="checkbox"/> Studentenversicherung		

* Bitte senden Sie uns die aktuelle Immatrikulationsbescheinigung zu.