

Personalfragebogen - Kündigung

Bitte stellen Sie uns dieses Kündigungsformular vollständig ausgefüllt zur Verfügung, wenn Sie eine **Arbeitsbescheinigung** für den ausgetretenen Mitarbeiter wünschen. Weitere Informationen und Erläuterungen finden Sie unter www.arbeitsagentur.de/unternehmen.

Arbeitgeber

Mandantenummer

Arbeitnehmer

Personalnummer

Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung

- Kündigung/Entlassung durch:
- Arbeitgeber/Dienstherr
 - Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Kündigung erfolgte schriftlich: Ja Nein

Art der Zustellung der Kündigung: Per Post Persönlich

Kündigung zugestellt am: zum:

| Kündigungsfrist gemäß Arbeitsvertrag | Wert (Anzahl) | |
|--------------------------------------|----------------------|---|
| | <input type="text"/> | <input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche |
| | | <input type="checkbox"/> Werkzeuge <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats |
| | | <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Zum Monatsende |
| | | <input type="checkbox"/> Monate <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres |
| | | <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende |
| | | <input type="checkbox"/> Zum Ende des Halbjahres |
| | | <input type="checkbox"/> Zum Jahresende |

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben?

Ja Nein

Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

Ja Nein

Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens

am:

Weitere Angaben zur Kündigung – Entlassung

Sozialauswahl wurde vorgenommen? Ja Nein
 Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Prüfung Sozialauswahl durch

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte
am:
zum:

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig Ja Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben. Ja Nein

War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses (zeitlich begrenzt, unbegrenzt) durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen? Ja Nein

War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen? Ja Nein

Wenn Ja: Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war? Ja Nein

Zahlungen bei Austritt – Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt Ja Nein ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit) Ja Nein

Beginn der unwiderruflichen Freistellung am:

Ende der unwiderruflichen Freistellung am:

Freistellung erfolgt einvernehmlich Ja Nein

Personalfragebogen - Kündigung

Zahlungen bei Austritt – Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Ja Nein ungewiss

Höhe der gezahlten Abfindung €

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Beschäftigungsjahr Ja Nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt Ja Nein

Zahlungen bei Austritt – Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Ja Nein ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistung

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) €

Zahlungen bei Austritt – Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Ja Nein

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis:

Nicht beanspruchte Urlaubstage

Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis:

Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages Ja Nein

Befristung des Arbeitsvertrages bei Abschluss zum (TT.MM.JJJJ) _____

Abschluss des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ) _____

Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ) _____

Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages bis (TT.MM.JJJJ) _____

Befristete Beschäftigung war für mind. 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung Ja Nein

Arbeitnehmer hat der elektronischen Meldung an die Arbeitsagentur widersprochen (BEA-Verfahren) Ja

Datum

Unterschrift Arbeitgeber